2026 年 12 月 1 日

各位

ウイングアークＮＥＸ株式会社

相談窓口のお知らせ

拝啓　平素より当社の採用活動にご関心をお寄せいただき、誠にありがとうございます。

当社では、採用面接、会社説明会、職場訪問、インターンシップ、実習その他の求職活動等におけるセクシュアルハラスメントその他のハラスメントに関する相談窓口を設置しております。オンライン上でのやり取りに関する相談も受け付けています。

ご相談いただける内容

- 性的な発言、質問、冗談、からかい
- 不必要な身体接触
- 性的な関係や私的な交際・食事等の要求
- 性的な内容を含む画像、動画、掲示物等
- 性的指向・ジェンダーアイデンティティに関する侮辱、開示の強要または無断での暴露
- 求職活動等におけるパワーハラスメント等に類する行為
- その他、ハラスメントに該当するか判断が難しい事案や、その発生のおそれがある事案

同性に対する言動や、性的指向・ジェンダーアイデンティティにかかわる事案もご相談いただけます。

相談窓口

窓口名称	**「お取引先様向け内部通報窓口」**
担当窓口（担当部署）	コンプライアンス相談ライン（法務部）
受付方法（メールアドレス）	メール（partner-hotline@wingarc.com）
返答時期の目安	メール受領確認後 20 日以内
相談方法	メール（受付後、面談やオンライン相談も可能です）

※相談は、上記メールアドレスにて受け付けています。受信後、原則として 20 日以内に担当者からご連絡します。土日祝日、年末年始その他当社休業日に受信した場合は、翌営業日以降の対応となります。

ご相談にあたって

ハラスメントが実際に発生した場合だけでなく、発生するおそれがある場合や、該当するか判断が難しい場合にもご相談ください。相談者の心身の状況や受け止めに配慮し、相談内容に応じて適切に対応します。

相談の際は、差し支えない範囲で、発生した日時・場所、相手方の氏名または所属、言動の内容、関係者、メール・メッセージ・画像等の資料、希望する対応をお知らせください。

プライバシーの保護と相談後の対応

相談者、行為者その他の関係者のプライバシーを保護するため、必要な措置を講じます。また、相談したことや事実確認等に協力したことを理由として、相談者等に不利益な取扱いを行いません。

相談を受けた場合は、相談者の意向に配慮しながら、関係者からの事実確認、被害者への配慮、行為者への適切な対応および再発防止に向けた措置を、迅速かつ適切に行います。

皆さまが安心して求職活動等を行える環境づくりに努めてまいります。ご不安なことがございましたら、どうぞお気軽にご相談ください。

敬具